

## Aplicando el Modelo del Sistema Viable

Una manera de aplicar el enfoque de sistemas en las organizaciones es mediante el uso del Modelo del Sistema Viable (MSV) del Profesor inglés Stafford Beer, quien desarrolló su modelo para ayudar a las organizaciones a perdurar en el tiempo en entornos de cambio y complejidad creciente. Como su nombre lo indica, el MSV es un modelo en sí mismo. Un modelo es útil para representar una realidad. Sin embargo, entender un modelo no implica entender la metodología y método para aplicarlo.

Para aplicar un modelo en la práctica, necesitamos una metodología y métodos concretos. Una metodología se entiende como aquellos principios y guías que justifican el uso de ciertos métodos para ser empleados en la práctica diaria. El método se define como el conjunto de actividades apropiadas y específicas que se desarrollan en secuencia para enfrentar una situación particular y así, alcanzar un propósito. El método a su vez puede incluir herramientas y técnicas para llevarlo a la práctica de una manera más sencilla y guiada.

Así, el modelo nos ayuda a entender una realidad y usamos una metodología y método para aplicarlo en la práctica, de una forma específica. Por ejemplo, el solo hecho de tener un plano arquitectónico no te permite a construir la casa. Definitivamente, la casa se construye basada en el plano arquitectónico (el modelo), pero necesita un proyecto de construcción que, considerando los principios de diseño y construcción (metodología), integre la secuencia de actividades necesarias (método) para llevar el plano arquitectónico hacia una casa habitable.

En Kuantum hemos desarrollado la metodología, métodos, herramientas y técnicas para llevar a la práctica la aplicación del Modelo del Sistema Viable y así, ayudar a las organizaciones a enfrentar la complejidad creciente. La aplicación de Kuantum, se engloba en la Metodología K+ ©, basada en un ciclo de aprendizaje continuo. Para enfrentar la complejidad en las organizaciones, primero necesitamos entender que es necesario desarrollar continuamente nuevas habilidades, aprendiendo cada vez más rápido de nuestra experiencias diarias en un mundo cambiante. Así, la Metodología K+ © integra todo lo necesario para facilitar a las organizaciones el desarrollo de un proceso de aprendizaje basado en la experiencia diaria que, ayude a desarrollar las habilidades en los ejecutivos para enfrentar cada vez mejor la complejidad y cambio crecientes.